

The background is a composite image. At the top, a world map is rendered in a light, dotted pattern. Below the map, a city skyline with various skyscrapers is visible. At the bottom, a row of dark silhouettes of people is shown. The text 'JSA' is prominently displayed in the center, with 'PERSONAL & MANAGEMENTBERATUNG' written below it in a smaller font.

JSA

PERSONAL &
MANAGEMENTBERATUNG

JSA PERSONAL & MANAGEMENTBERATUNG

Zuverlässige Fachkräftelösungen für den deutschen Arbeitsmarkt

Der Fachkräftemangel stellt viele Unternehmen in Deutschland vor große Herausforderungen.

Wir unterstützen Unternehmen dabei, qualifizierte internationale Fachkräfte effizient, rechtssicher und nachhaltig zu gewinnen.



JSA Personal & Managementberatung ist spezialisiert auf die internationale Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte aus Drittstaaten sowie auf die professionelle Steuerung aller damit verbundenen administrativen Verfahren.



Dabei übernehmen wir die Koordination und Durchführung der gesamten behördlichen Prozesse, insbesondere mit:

Ausländerbehörden

**Bundesagentur für Arbeit / ZAV
(Zentrale Auslands- und Fachvermittlung)**

**zuständigen Stellen für die Anerkennung
ausländischer Berufs- und Hochschulabschlüsse**

**deutschen Auslandsvertretungen im
Rahmen des Visumverfahrens**

Durch unsere strukturierte Prozesssteuerung reduzieren wir Zeitaufwand, Bürokratie und Risiken für Arbeitgeber, sodass sich Ihr Unternehmen vollständig auf sein Kerngeschäft konzentrieren kann.

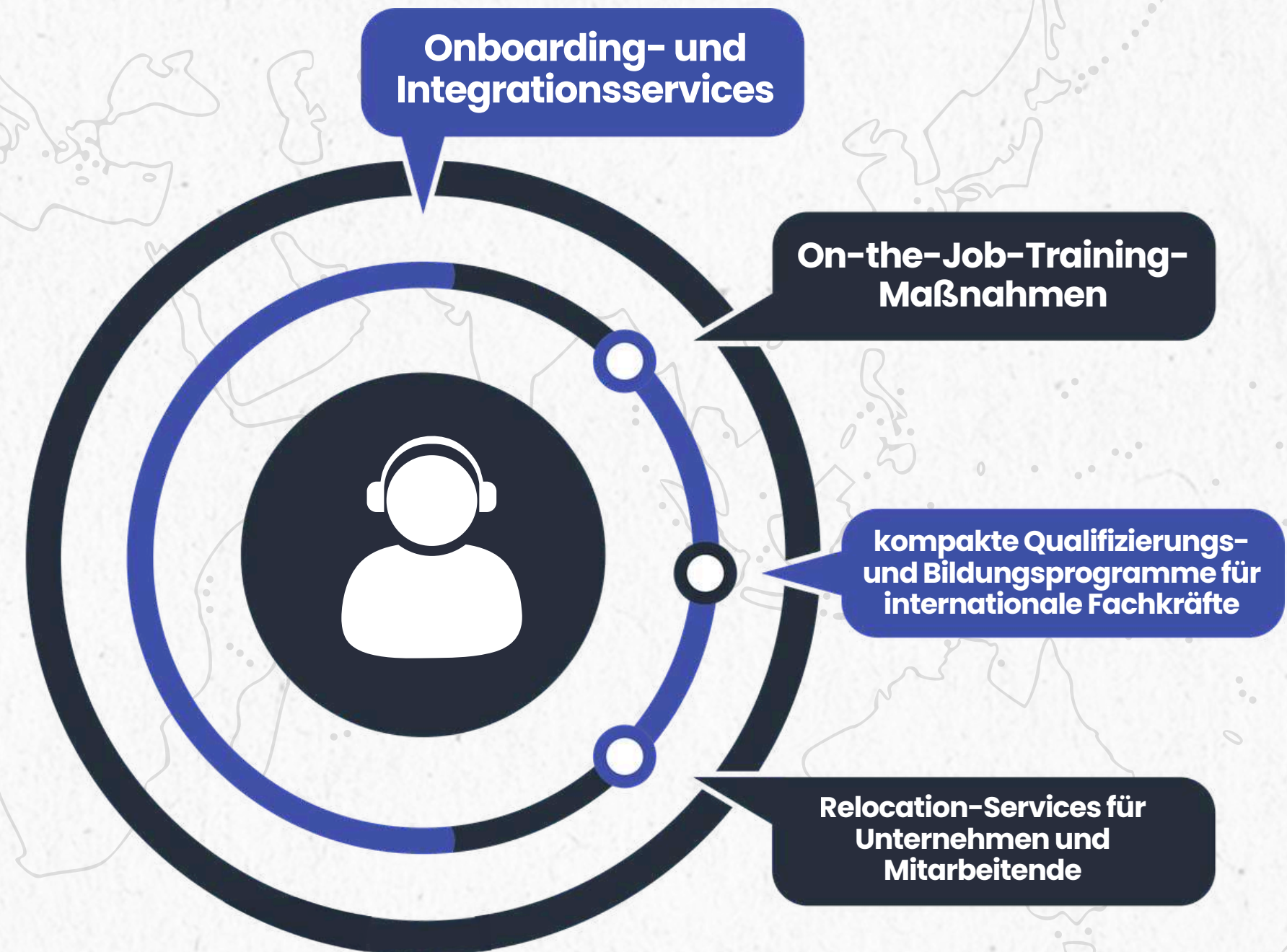
Ganzheitliche Unterstützung für Unternehmen und internationale Fachkräfte

Unsere Leistungen gehen über die reine Rekrutierung hinaus.

Wir begleiten Unternehmen und internationale Fachkräfte vom Auswahlprozess bis zur erfolgreichen Integration in den Betrieb.

Unser Ziel ist eine nachhaltige und langfristige Integration qualifizierter Fachkräfte in deutsche Unternehmen.

Unsere Integrationsleistungen umfassen:



Unsere Leistungen für Arbeitgeber



- Internationale Fachkräftegewinnung
- Durchführung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens gemäß §81a AufenthG
- Begleitung von Visums- und Aufenthaltstitelverfahren
- Beratung zur Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- Onboarding-, Integrations- und Relocationberatung

Unser Anspruch

Die richtige Fachkraft – für die richtige Position –
zum richtigen Zeitpunkt.

Professionell – Zuverlässig – Effizient



Fachkräftemangel in Deutschland

Der Fachkräftemangel stellt für viele Branchen in Deutschland eine erhebliche Herausforderung dar.

Besonders betroffen sind:

Ingenieurwesen

Technische Berufe

IT- und Digitalberufe

Gesundheits- und Pflegeberufe

Logistik

Produktion und Industrie



Vor diesem Hintergrund gewinnt die **internationale Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte** zunehmend an strategischer Bedeutung für die nachhaltige Personalplanung deutscher Unternehmen.

Unsere Dienstleistungen

Wir bieten Unternehmen in Deutschland **ganzheitliche Lösungen entlang des gesamten Rekrutierungsprozesses.**

Unsere Leistungen umfassen insbesondere:

✓ Personalberatung	✓ Managementberatung im Bereich Fachkräftesicherung
✓ Management von Personalengpässen	✓ Durchführung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens (§81a AufenthG)
✓ Onboarding- und Integrationsmanagement	✓ Relocationberatung
✓ Deutschsprachkurse für internationale Fachkräfte	✓ Beratung zur Anerkennung ausländischer Berufs- und Hochschulabschlüsse



Strategisches Fachkräfte- und Personalmanagement

Die internationale Fachkräftegewinnung ist weit mehr als ein klassischer Rekrutierungsprozess.

Richtig umgesetzt ermöglicht sie:

- ✓ **eine schnelle Besetzung offener Positionen**
- ✓ **die Sicherung betrieblicher Abläufe**
- ✓ **die Unterstützung nachhaltigen Unternehmenswachstums**
- ✓ **die Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit**

Internationale Fachkräftegewinnung ist daher ein strategisches Instrument moderner Personalplanung.

Unser internationaler Talentpool

Unsere Fachkräfte rekrutieren wir insbesondere aus:



Türkei

Tunesien 

Indien 

Marokko 

weiteren Drittstaaten 

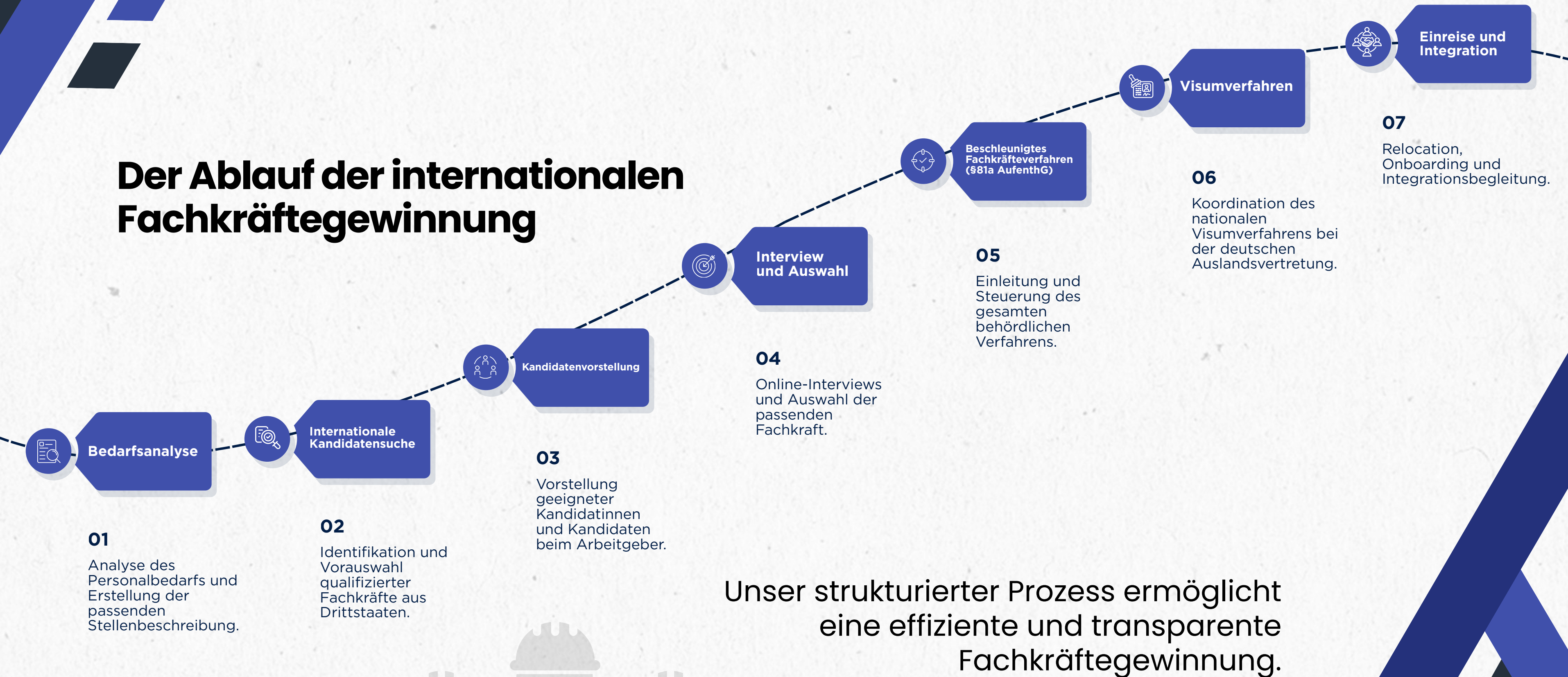
Unsere Kandidatinnen und Kandidaten verfügen über:

- **einen anerkannten Hochschulabschluss oder**
- **einen qualifizierten Berufsabschluss mit
Anerkennungsperspektive in Deutschland**

Darüber hinaus zeichnen sich unsere Fachkräfte aus durch:

- **relevante Berufserfahrung**
- **vorhandene oder geplante Deutschkenntnisse**
- **langfristige Arbeits- und Integrationsperspektive in Deutschland**

Der Ablauf der internationalen Fachkräftegewinnung





Auswahl geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten

Der Auswahlprozess basiert auf den 7 Schritten des internationalen Rekrutierungsprozesses:



- Bedarfsanalyse und Stellenprofildefinition: Prüfung der erforderlichen Qualifikationen für die Position.
- Internationale Kandidatensuche: Identifikation geeigneter Fachkräfte aus Drittstaaten.
- Vorauswahl und Screening: Prüfung von Bildungsabschlüssen, Berufserfahrung, Referenzen und Sprachkenntnissen.

Unsere Kandidaten erfüllen hohe Qualitätsstandards und sind auf die Anforderungen deutscher Unternehmen vorbereitet.

Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen

Für jede vorgesehene Kandidatin / jeden Kandidaten erstellen wir:

-  • Lebenslauf im Europass-Format (Deutsch)
-  • individuelles Motivationsschreiben
-  • beglaubigte Übersetzungen aller relevanten Dokumente
-  • Notarielle Beglaubigungen und Apostillen, falls erforderlich

Die Unterlagen sind vollständig interviewbereit, sodass Arbeitgeber direkt mit dem Auswahlprozess fortfahren können.



Interviewprozess

Der Prozess für Arbeitgeber erfolgt effizient und transparent:

1

**Vorstellung geeigneter
Kandidaten nach
Vorauswahl**

2

**Online-Interviews mit
den ausgewählten
Kandidaten**

3

**Endauswahl der
passenden Fachkraft
für die vakante Position**

Durch unsere Unterstützung wird der gesamte Interviewprozess strukturiert und zeiteffizient gestaltet.

Beschleunigtes Fachkräfteverfahren (§81a AufenthG)

Nach Auswahl einer Fachkraft leiten wir das beschleunigte Fachkräfteverfahren ein.

Auf Basis einer Untervollmacht übernehmen wir:



**Kommunikation
mit ZAV
(Zentrale
Auslands- und
Fachvermittlung)**



**Kommunikation
mit der
zuständigen
Ausländerbehörde**



**Koordination
sämtlicher
behördlicher
Schritte**



**Sicherstellung der
Einhaltung von
Fristen und
rechtlicher
Vorgaben**



Minimaler administrativer Aufwand für Arbeitgeber

Die Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers beschränken sich auf:



Unterzeichnung des Arbeitsvertrags



Unterzeichnung des EZB-Formulars (Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis)



Erteilung der erforderlichen Vollmachten

Alle weiteren Dokumente werden von uns vorbereitet und geprüft, um Verzögerungen zu vermeiden.

Zwei kritische Erfolgsfaktoren im Visumsverfahren

1 Stellenbezeichnung und Stellenbeschreibung

- Exakte Festlegung von Stellenbezeichnung und Tätigkeitsprofil
- Fehlerhafte Angaben können zu Ablehnungen durch ZAV oder Ausländerbehörde führen
- Wir erstellen rechtssichere, präzise Stellenprofile für jeden Auftrag

2 Professionelle Kandidatenunterlagen

- Jede Fachkraft hat unterschiedliche Bildungsabschlüsse, Berufserfahrung und Karrierewege
- Jede Kandidatenakte wird individuell und fachgerecht vorbereitet



Verfahren innerhalb Deutschlands

Im Auftrag des Arbeitgebers übernehmen wir:

Beratung zur Anerkennung
ausländischer Berufsabschlüsse

Kommunikation mit ZAV
und Ausländerbehörde

Vorbereitung der Unterlagen für die
§81a Vorabzustimmung zum Visum

Sicherstellung rechtlicher Konformität in
allen behördlichen Abläufen

Steuerung des Visumsverfahrens

Nach Erhalt der Vorabzustimmung (§81a AufenthG):



**Terminvereinbarung
bei der deutschen
Auslandsvertretung
im Herkunftsland**



**Einreichung der
Unterlagen für das
nationale Visum (Typ D)**



**Beantragung des
Arbeits- und
Aufenthaltstitels**

Durchschnittliche Bearbeitungszeit: 2 – 3 Monate



Sprachqualifizierung und Vorbereitung auf Deutschland

Während der
Visumsbearbeitung
nehmen die
Kandidaten an:

Intensivsprachkursen
Deutsch

Berufsbezogenem
Deutsch

Schulungen zur
deutschen Arbeitskultur

Integrationsvorbereitung

Ankunft in Deutschland und Integration

Nach der Einreise unterstützen wir:

- ✓ **Relocation-Services**
- ✓ **Onboarding-Management**
- ✓ **Betriebliche Integrationsmaßnahmen**
- ✓ **Fortführung der Sprachförderung**

Dies garantiert eine nahtlose und schnelle Integration der Fachkräfte in den Betrieb.

Unsere Erfahrung

Erfolgreiche Begleitung
zahlreicher Verfahren in
verschiedenen Bundesländern:

- Vielzahl von §81a
Vorabzustimmungen
zum Visum
- Zahlreiche nationale Visa
(Typ D) für Fachkräfte
erfolgreich realisiert



Warum JSA Personal & Managementberatung?

Unsere Expertise für Unternehmen in Deutschland:



- Spezialisierung auf internationale Fachkräftegewinnung



- Durchführung von beschleunigten Fachkräfteverfahren (§81a AufenthG)



- Rechtliche und administrative Prozesssteuerung



- Zugang zu qualifizierten Fachkräften aus Drittstaaten

Ganzheitlicher Ansatz:

Rekrutierung – Visa – Integration – Onboarding – Relocation

Wir minimieren den administrativen Aufwand und ermöglichen effiziente, rechtssichere und nachhaltige Integration.





Lassen Sie uns zusammenarbeiten

Wir unterstützen Ihr Unternehmen dabei,
qualifizierte Fachkräfte effizient und
nachhaltig zu gewinnen.

Unser Ziel:

Die richtige Fachkraft —
für die richtige Position —
zum richtigen Zeitpunkt. —

JSA

PERSONAL &
MANAGEMENTBERATUNG

ZUSAMMENARBEIT

Wir unterstützen Unternehmen in
Deutschland dabei, qualifizierte
internationale Fachkräfte effizient
und nachhaltig zu gewinnen.

+49 163 4955410

ozdemir@jsapersonal.com